

מה נדרש לשם התפתחות מקצועית של מורי מאסטר במדעים?

עיר אנה

2021 | כרך ג' | מילון



ה不堪

קבוצות פיתוח מוקמות ביוזמה לשם גיבוש תוכר קונקרטי המניח את התשתית לקידום מדיניות פדגונית בתחום תוכן מסוים. תוכר קבוצת העבודה משקף את התהילה שנעשה בה ואת התובנות שהתגבשו במהלך המפגשים המשותפים.



ASF דבר | הגימנסיה העברית בהרצליה ומכללת לוינסקי; ד"ר רות ולדמן | מכון ויצמן ותיקן עתיד להוראת המדעים בלבד; אנה וקנין | רשות בט' הספר עמל; ד"ר סמדר לוי | מכון ויצמן; פאטנה מרנג'יה | משרד החינוך; גאולה סבר | בית הספר המשותף חוף הכרמל ומשרד החינוך; יפה קורלנסקי | מכון ויצמן, משרד החינוך ותיקן פלא תל אביב; ד"ר דבורה קצביץ | מכון ויצמן.

הנילג



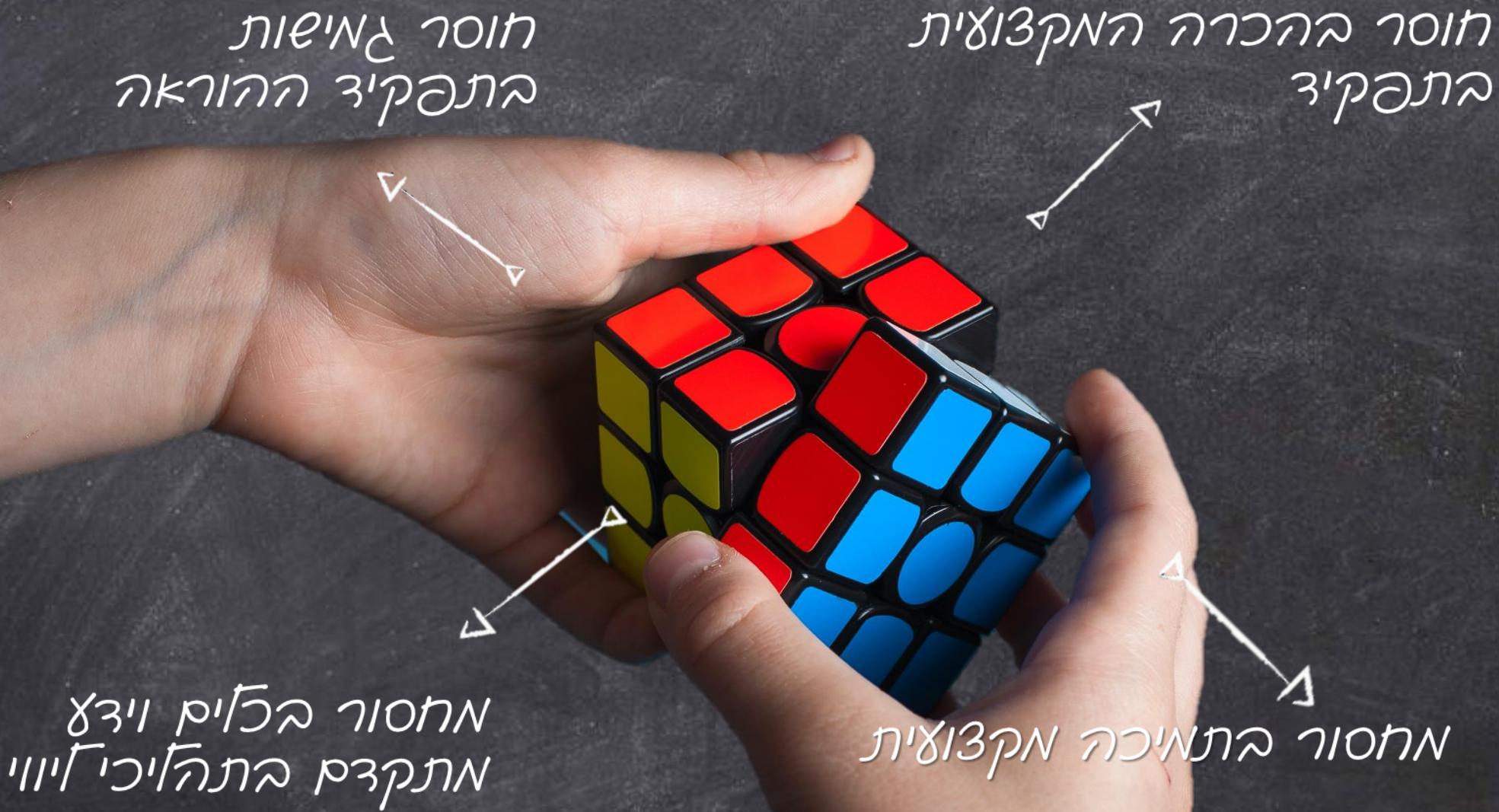
העדרת הצעיה וקלה הייאז

בשנים האחרונות החלה לצמוח שכבה מובילה ומובחנת של מורות ומורים מצטיינים בתחום המדעים



בישראל אין עדין הכרה פורמלית בתקדים ואין מסלולי התפתחות מקצועית ממוסדים המיועדים לשכבה זו של מורים ומורות.

אתגרים



חנויות

- ✓ הרחבת תחומי הסמכות לצד הרחבת תחומי האחריות
- ✓ מתן שעות גמישות במסגרת התפקיד לפיתוח, מחקר ולילוי

יעג' ויכיד

- ✓ מחוונים וכליים להטאמת פרטונלית של תוכנית הלילוי למורה
- ✓ הכשרות והשתלמויות בתחום הלילוי הפרטוני
- ✓ פיתוח מקצועני בתחום הקאוצ'ינג
- ✓ כלים להערכת טיב הלילוי
- ✓ כלים לילויי רגשי חברתי מבוסס בתחום דעת
- ✓ כלים להערכת מיומנויות רגשיות חברתיות של מורי מסטר

הכרה

- ✓ תמיכה מבית הספר וממשרד החינוך
- ✓ מיסוד תהליכי התפתחות המקצועית
- ✓ הכרה בשעות הלמידה, הפיתוח והלילוי
- ✓ פיתוח סטנדרט מקצועני למורי המאסטר וכליים להערכת חיצונית והערכת עצמית
- ✓ תגמול כספי העולה בקנה אחד עם הרחבת תחומי האחריות

האיכה

- ✓ בית מקצועני המאפשר:
- ✓ מרחב עבודה שקט
- ✓ מפגשי למידה תורדי-דיסציפלינריים עם מורי מסטר נוספים ועם חוקרים או חוקרים.
- ✓ מפגשי למידה בנושאי רוחב חוץ-דיסציפלינריים לילוי מקצועני (סופרוויז'ן)
- ✓ נישה לחוקרים וחוקרים בתחום הדעת
- ✓ נישה למאגרי מידע מקצועיים





חשיבות המעטפת הדיסציפלינרית – הימנעות מפיתוח מענים גנריים לכל מאורי המאסטר או לכל מורי המאסטר למדעים, ועם זאת אפשרות יצירת ממשקים בתחוםי רוחב מדעים וכן בתחוםים אוניברסליים.

אתגר המיסוד – לעיתים מדובר בפרוצדורה מורכבת, אשר עלולה לאיים על המערכת, ובעיקר על המורות והמורים האחרים, אשר עשויים לחשב כי מורי המאסטר הם עוד שכבה ניהולית מכובידה.



במערכות חינוך ריבודיות מאוד התקדמות רוחבית, כמו זו של מורי המאסטר, היא נדירה מאוד ולעיתים אף כרוכה בשינוי תנאים לרעה. מערכת חינוך המבכרת ותק וקורסים מוכרים לגמול בלבד על פני התפתחות מקצועית ממוקור הנעה פנימי, עלולה לסכל את התקדמות מורי המאסטר.

מיסוד תגמולי עלול להתרפרש כמניע חיצוני אשר יגרום למורות ולמורים לבצע מטלות ולהתקדם בסולם הפיתוח המקצועי רק לשם קבלת תגמול.

יצירת מסלולי הכשרה ממוסדים יוצרת לעיתים התרחקות מהسطح, מתפרקיז ההוראה. כך עלול להיווצר מצב שבו מורות ומורים ישוה פחתות בכוונות ולכן הערך המקצועני של הקורסים שבהם ישתלמו יפחח. במילים אחרות, העמקה בתחום הדעת ובפדגוגיה הנלוות אליו היא מבורכת, אך אי אפשר ללמידה פדגוגיה שאינה מבוססת על התנסות תדירה בבית הספר, שכן שדה ההוראה הולך ומתתקדם, התלמידות והתלמידים משתנים אף הם ואתגרי ההוראה משתנים איתם.



תוגה ג' הקאה
הילאי ANCAL רק ענלייא!